Муниципальное образование
«Город Биробиджан»
Еврейской автономной области

МЭРИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.02.2025 № 110

О внесении изменений в Положение об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.07.2020 № 1083

В соответствии с Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области мэрия города
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.07.2020 № 1083 «Об утверждении Положения об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.4. Для руководителей муниципальных учреждений образования, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет: для общеобразовательных учреждений (за исключением учреждений, имеющих структурное подразделение детский технопарк «Кванториум», центр цифрового развития детей «IT-куб») – 40 процентов должностного оклада, для учреждений дополнительного образования – 40 процентов должностного оклада, для детских дошкольных учреждений – 80

процентов должностного оклада. Её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:».

1.2. Абзац первый подпункта 3.4.1 пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.4.1. Для руководителей муниципальных учреждений образования, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, имеющих структурное подразделение детский технопарк «Кванториум», центр цифрового развития детей «IT-куб», максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет 70 процентов должностного оклада. Её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:».

1.3. Строку 12 табличной части подпункта 3.4.1 пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«12	Наличие и функционирование в учреждении структурного подразделения: детский технопарк «Кванториум», центр цифрового образования детей «IT-куб»	Наличие в учреждении детского технопарка «Кванториум» или центра цифрового образования детей «IT-куб». Выполнение целевых показателей функционирования детского технопарка «Кванториум» или центра цифрового образования детей «IT-куб»	30».

1.4. Абзац первый пункта 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5. Для руководителей муниципальных казённых учреждений, оказывающих услуги в области бухгалтерского учета, максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет 50 процентов должностного оклада, для руководителя муниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр» – 55 процентов должностного оклада. Её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:».

1.5. Абзац первый пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.6. Для руководителя муниципального казённого учреждения «Централизованное хозяйственное управление» максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет 50 процентов должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:».

1.6. Абзац первый пункта 3.7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.7. Для руководителя муниципального казённого учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет 50 процентов должностного оклада, её размер

определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:».

1.7. Абзац первый пункта 3.10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.10. Для руководителя муниципального бюджетного учреждения «Специализированная служба по вопросам похоронного дела муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет 50 процентов должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:».

1.8. Абзац первый пункта 3.11 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.11. Для руководителя муниципального бюджетного учреждения «Управление капитального строительства муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет 85 процентов должностного оклада, её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «ЭСМИГ».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.03.2025.

Мэр города М.А. Семёнов